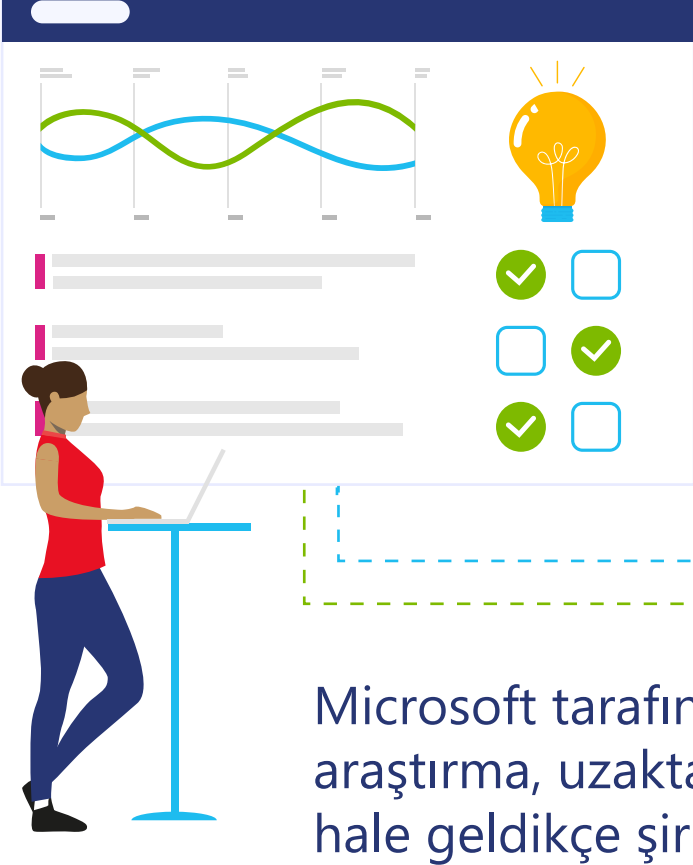


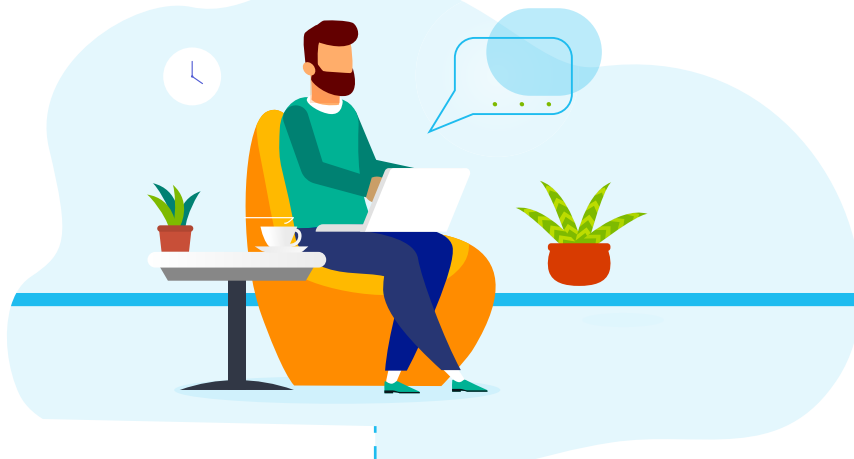
Hibrit çalışma modeli Türkiye’de kalıcı olacak



Liderler, iş ve toplumsal değerleri daha esnek bir çalışma yaklaşımıyla ele alıyor



Microsoft tarafından yaptırılan araştırma, uzaktan çalışma daha yaygın hale geldikçe şirketlerin çalışanlarını nasıl güçlendirebileceklerine dair öngörüler sunuyor



**Esnek
çalışma
kalıcı olacak**

Hem çalışanlar hem liderler daha çok esneklik istiyor

94%

İş liderleri: Her on kişinin dokuzundan fazlası (%94) uzun vadede daha hibrit bir çalışma yönteminin benimsenmesini bekliyor



43%

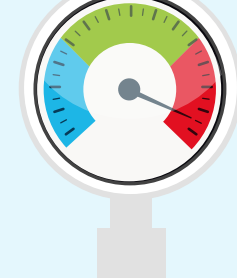
İnsanlar, zamanlarının yarısından azını (%43) geleneksel çalışma ortamının dışında geçirmek istiyor



Uzaktan ve hibrit çalışan ekipler için en büyük zorluk, güçlü bir ekip kültürünü sürdürmek

71%

Yöneticilerin %71'i, sanal ekipleri nasıl yetkilendireceklerini ve güçlendireceklerini etkili bir şekilde öğrenmediklerini hissettiklerini söylüyor



Yeni fikirler, insanlar kendilerini bağlı hissettiklerinde yeşeriyor

94%

Liderlerin %94'ü yenilik ve esnekliğin bir numaralı öncelik olduğunu söylüyor

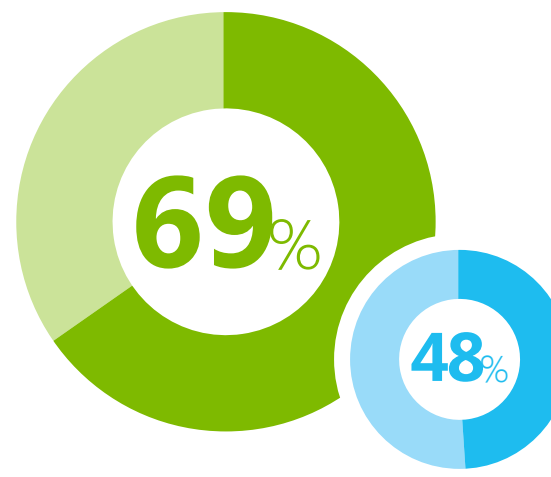


Hala güçlü bir inovasyon sürecinden geçen şirketlerden temel bilgiler

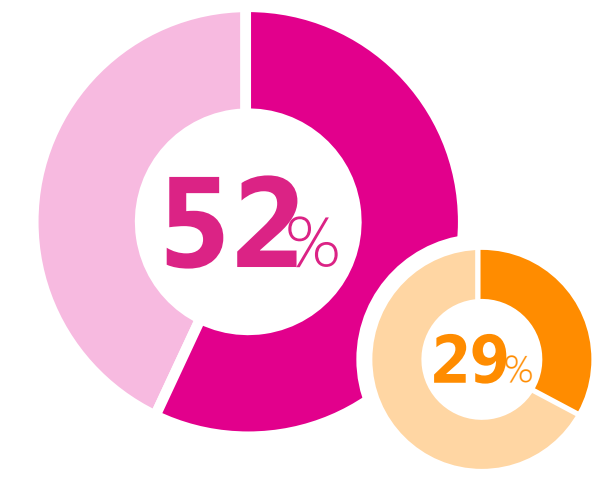


Çalışanları güçlendirirler

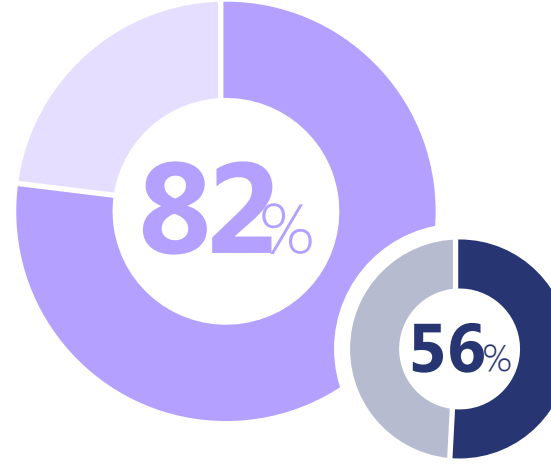
(yenilikçiye karşı daha az yenilikçi şirketler)



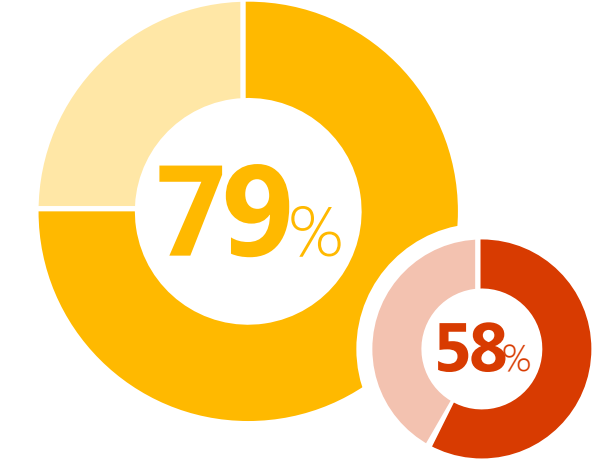
Sonuçları olan görevler üzerinde çalışıyorum



Yönetici olmadan karar vermekte sorun yok

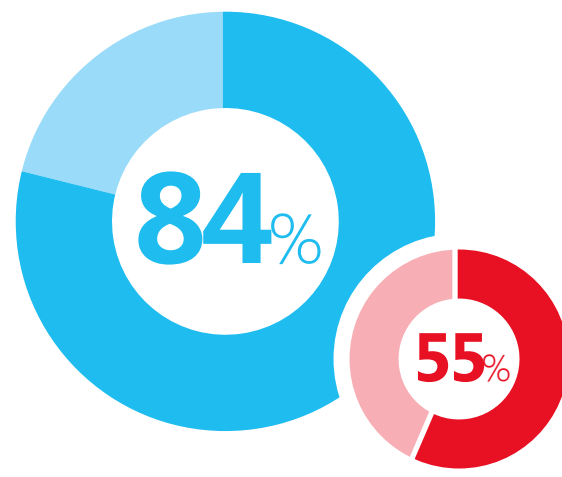


Ne düşündüğünü açıkça söylemekte sorun yok



Hata yapmakta sorun yok

Güçlü ve kapsayıcı bir vizyon olmasını sağlarlar



Ortak bir vizyon var
(Daha az yenilikçi kültürlerde %55'e karşı %84)



Sık sık bir akış durumuna geçebilirler

Çalışanların ilgisini korurlar

Bir kişinin tüm dikkatini elindeki işe verebilmesi ve bölünmeden çalışabilmesi kaliteli sonuçlar alınmasını ve çalışanların daha yaratıcı olmasını sağlar



Yenilikçi şirketlerde



Daha az yenilikçi şirketlerde